



EVIDENCE-BASED
LEADERSHIP
INSTITUTE

EVIDENCE-BASED LEADERSHIP INSTITUTE

Ley #11 - Ley de la Racionalidad Limitada

Manual para el Liderazgo

EVIDENCE-BASED LEADERSHIP INSTITUTE



Índice

Índice	1
Comienzo de Ley #11	2
Cierre Ley #11	3
Bibliografía	3
Normas APA.	4



Comienzo de Ley #11

Comenzamos la segunda unidad del curso, donde hablaremos de la preparación de los líderes. Primero para empezar esta unidad debemos saber y entender que todas las personas son diferentes entre sí. Nunca va a haber alguien igual a otra persona, y debemos como líderes ser capaces de entender que todos pueden equivocarse fácilmente, en una tarea “sencilla” o “compleja”.

Todos los seres humanos somos imperfectos y esto es parte de nuestra naturaleza humana. Es por esto que debemos ser capaces de entender a los demás y a nuestros colaboradores para ver que errores cometen y cómo podemos ayudarlos.

El tiempo es limitado y por esto no podemos hacer todo lo que queremos siempre. Las personas filtramos de manera selectiva según las necesidades que tengamos y hacemos elecciones provenientes en su mayoría de las emociones, es por esto que existen decisiones que son tomadas de manera inconsciente y son estas las que predominan en las elecciones que realizamos en el día a día sin darnos cuenta.

Preferencias por justicia: Preferimos ser tratados de manera justa y se le otorga un valor económico a la justicia. Como jefes debemos preocuparnos por demostrar que las remuneraciones están de acorde al mercado y son justas en base al trabajo desempeñado.

Ej.: Hay 2 hermanos, un hermano mayor y su hermano pequeño. Los padres le ofrecen una bebida a los dos hermanos, pero deben compartirla, ambos deben aceptar compartir la bebida para que se la entreguen. Pero el hermano pequeño prefiere no compartir la bebida con su hermano grande y que no les compren la bebida a ambos, por sobre el tener que compartir, porque el hermano mayor, se aprovecha de su situación de hermano grande y le deja menos bebida a su hermano pequeño. Lo cual no es justo, no se está dividiendo el 50% para cada uno.

Las personas solemos tener creencias y prejuicios intrínsecos, que son de cada uno los cuales perjudican el ver las cosas de manera objetiva. Las creencias y prejuicios, no nos permiten ver el paisaje completo, restando nos objetividad, lo que nos lleva a tomar malas decisiones o cometer errores.



Las personas son paranoicas y se preocupan de que no los estafen o roben llegando a puntos extremos y comportamientos irracionales.

Pero ahora la pregunta es: **¿Por qué es importante saber que tenemos una racionalidad limitada?**

- Sirve para entender a las personas y el cómo actúan.
- Saber que no todos somos iguales y que podemos equivocarnos. Nosotros y nuestros pares.
- Al saber que tenemos sesgos cognitivos podemos intentar evitarlos.

Cierre Ley #11

Cerramos la Ley #11, con la conclusión de que, debemos saber que todos podemos equivocarnos y que esto es normal, esta bien equivocarse y saber asumir el error. Pero para poder asumir correctamente debemos tener autoconocimiento, debemos conocernos a nosotros mismo, así es como pasamos a las Ley #12.

Bibliografía

Leaders as DEcision Architects. (John Beshears and Francesca Gino). Harvard Business Review. May 2015.

Normas APA.

- **Papel:** Tamaño Carta
- **Tipo de letra:** Letra Open Sans 11.
- **Espaciado:** Interlineado 1,15 con espacio entre párrafos.
- **Sangrías:** 1 espacio (Tabulador).
- **Alineación:** Texto Justificado.
- **Márgenes:**



Manual para el Liderazgo Ley #11 - Ley de la Racionalidad Limitada

- Margen Izquierdo 0,0.
- Margen derecho 15,5.
- Margen Superior 0,0.
- Margen Inferior 22,5.